

Inspraakbijeenkomsten PAUW Bedrijven 13 en 15 december 2016

Inleiding

Net als voorgaande jaren vond er in 2016 een inspraakbijeenkomst plaats bij PAUW Bedrijven in Breukelen en IJsselstein. Deze inspraakbijeenkomst is bestemd voor iedereen met een Wsw-indicatie. Tijdens deze bijeenkomst kunnen medewerkers meedenken over belangrijke beslissingen die de gemeente (of PAUW namens de gemeente) over de Wsw neemt. Ook worden tijdens deze bijeenkomst actuele ontwikkelingen besproken. De bijeenkomsten werden dit jaar druk bezocht. Gezien het voorlopige besluit vanuit het Bestuur van PAUW Bedrijven de sociale werkvoorziening anders te organiseren lag een hogere opkomst dan voorgaande jaren al in de verwachting. Bij de bijeenkomsten in Breukelen en IJsselstein waren ruim 150 mensen, afkomstig van Verpakken, Groen, Metaal, Schoonmaak, Detachering en begeleid werken aanwezig. Ook waren verschillende begeleiders en familieleden aanwezig.

Wat kwam aan de orde?

De Algemeen Directeur van PAUW Bedrijven heette de wethouders (in Breukelen was dit; mijnheer Goldhoorn, wethouder gemeente De Ronde Venen en bestuurslid en in IJsselstein was dit; mijnheer Stekelenburg, wethouder gemeente Nieuwegein en bestuurslid) alle medewerkers, begeleiders en de tolken van harte welkom en benadrukte dat er tijdens deze bijeenkomsten vooral ruimte is voor het stellen van vragen. Daarnaast werden er kort enkele ontwikkelingen en aandachtspunten binnen PAUW Bedrijven opgenoemd (de recente ontwikkeling van een alcohol en drugsbeleid, aandacht voor ziekteverzuim en het vernieuwde wagenpark van de afdeling Groen).

Samenvatting bijeenkomst PAUW Bedrijven te BREUKELEN

Berichtgeving vanuit de gemeente

Ieder jaar is er een vertegenwoordiging vanuit de gemeente aanwezig. Vanwege het bericht over de toekomst van PAUW wat wij begin november ontvingen, waren dit jaar enkele wethouders bij de inspraakbijeenkomst aanwezig. In voorgaande jaren waren dit de beleidsambtenaren die Wsw als aandachtsgebied hadden. De wethouder vertelt in het kort wat er na het bericht van begin november is gebeurd binnen de gemeentes. Er zijn diverse raadsvergaderingen geweest waar de Ondernemingsraad (OR) van PAUW Bedrijven kort heeft 'ingesproken'. Er wordt nogmaals benadrukt dat het gaat om een voorgenomen besluit om de Gemeenschappelijke Regeling PAUW Bedrijven op te heffen. In februari 2017 volgt er een definitief besluit. Er wordt advies ingewonnen bij de OR van PAUW Bedrijven en bij de cliëntenraden van de verschillende gemeentes.

Schriftelijk ingediende vragen en antwoorden vanuit de wethouder

- Welke doelgroep gaat de dupe worden van dit besluit?

Wat er ook wordt beslist alle Wsw-ers met een dienstverband behouden hun rechten (salaris en werk).

- Hoe gaat het nieuwe systeem eruit zien. Kunnen wij nog de hulp verwachten die we van PAUW al hebben? Blijven de voorzieningen van de SW bestaan?

Alle werkplekken worden zoveel mogelijk behouden. Ook wordt er alles aan gedaan om de expertise van leidinggevenden zoveel mogelijk te behouden. Het uitgangspunt is dat de huidige

schoonmaakploeg en groenploeg in de gemeente dit werk ook in een veranderde organisatie blijft doen.

- Wat gebeurt er tussen nu en 2019? Wat merken wij ervan?

De medewerkers die bij groen en schoonmaak werken en de medewerkers die gedetacheerd zijn zullen er, afgezien van ander briefpapier, weinig van merken. Voor de medewerkers die beschut werken is nog geen concreet plan uitgewerkt. Iedereen behoudt werk, maar het is nog niet duidelijk in welke vorm. De antwoorden die gegeven worden gelden voor alle medewerkers en niet alleen voor de inwoners van de gemeente van de wethouder die vandaag als 'spreker' fungeert.

- Wat gebeurt er met tijdelijke contracten?

Het beleid van PAUW Bedrijven verandert de komende 2 jaar niet.

Tijdens de bijeenkomst zelf werden ook veel vragen gesteld. Hieronder volgt een samenvatting van de vragen en door de wethouder gegeven antwoorden.

1. Houdt iedereen zijn werk óf zijn uitkering?

Het salaris blijft. De gemeente is verplicht het salaris tot ieders pensioen uit te betalen. Dit doet de gemeente nu ook, alleen is deze taak overgedragen aan PAUW. Iedereen houdt in principe zijn werk. De gemeentes zijn reeds in gesprek de huidige met opdrachtgevers van PAUW. Voor de huidige werkplekken op de locaties IJsselstein en Breukelen is nog geen invulling.

2. Waarom is er nog geen zekerheid?

De gemeentes weten nog niet hoe alles exact georganiseerd en geregeld gaat worden en op welke locaties. Wel is duidelijk dat de Wsw populatie daalt en er veranderingen moeten plaatsvinden.

3. Kan ik bij K&N blijven werken

De gemeentes hebben reeds gesproken met de directie van K&N, zij willen graag verder met de medewerkers van PAUW, zij willen echter niet met 6 verschillende gemeentes overleggen. Dit wordt nog verder uitgewerkt.

4. Hoe groot is de kans dat PAUW blijft?

Deze kans is klein, 4 van de 6 gemeentes van de Gemeenschappelijke regeling (GR) van PAUW Bedrijven hebben gekozen om de werkzaamheden in eigen beheer uit te voeren.

5. Hoe gaat de gemeente de begeleiding van de medewerkers organiseren, blijft de groep bij elkaar of worden her- en der werkplekken vandaan gehaald?

Dit is mede afhankelijk van de voorkeuren van de medewerkers zelf en van de keuzes die de gemeentes maken. De Ronde Venen heeft ervoor gekozen zoveel mogelijk lokaal en dicht bij huis te organiseren, geen overdracht van taken aan PAUW omdat dit in tegenspraak is met het Participatiebeleid van de gemeente De Ronde Venen.

6. Hoe denkt de gemeente de Wsw medewerkers te gaan begeleiden. PAUW Bedrijven doet dit al 60 jaar, heeft hier ruime expertise in opgebouwd.

De gemeente beseft dat de doelgroep uniek is en geeft aan de begeleiding op de werkplekken zoveel mogelijk te willen behouden. Deze begeleiding kan zelf breder worden ingezet bij voorbeeld ten behoeve van bijstandsgerechtigden.

7. De berichtgeving in de media en toezeggingen die niet waargemaakt kunnen worden zorgen voor verwarring

Gemeentes en wethouders moeten alles in het openbaar doen, daarom verschijnt er ook berichtgeving in de media.

8. Wat gebeurt er met medewerkers die in één van de buitengemeentes (bijvoorbeeld Utrecht) wonen?

Het bestuur gaat met die gemeentes afspraken maken. Het zou kunnen dat er een tussenorganisatie komt die de salarissen gaat uitbetalen.

9. Waarom wordt er geen samenwerking gezocht met andere gemeenten?

In heel Nederland krimpt de Wsw populatie, iedereen denkt na wat te doen. Het is in heel Nederland verschillend hoe met deze problematiek wordt omgegaan.

10. Waarom zo'n radicaal besluit, waarom niet geleidelijk?

Er is nu gezegd dat de huidige ondernemingsvorm (GR) stopt te bestaan omdat er geen nieuwe mensen meer instromen. Een geleidelijke afbouw zou een sterfhuisconstructie inhouden en een bedrijf dat voortdurend aan het reorganiseren is.

11. Overal wordt de samenwerking gezocht, deze besluitvorming zorgt voor versnippering

Gemeenten moeten hun nieuwe doelgroep vanuit het doelgroepenregister ook bedienen en wil deze groep maximaal bedienen.

12. Waarom kunnen de WWB-ers niet bij PAUW Bedrijven aan het werk?

De gemeenten willen werk dichtbij huis organiseren.

13. Hoe worden de verschillende adviezen vanuit de OR en de raden gewogen?

Dit is aan de gemeenteraden zelf. Het blijven adviezen, uiteindelijk bepalen de raden welk besluit genomen wordt.

14. De gemeenten die wel van de dienstverlening van PAUW gebruik willen blijven maken (IJsselstein en Stichtse Vecht) gaan zij samenwerking met andere gemeenten opzoeken?

Hier wordt zeker naar gekeken, echter in de juiste volgorde. Eerst volgt een besluit vanuit de gemeenteraden en daarna kunnen pas verdere plannen worden gemaakt.

Enkele opmerkingen vanuit de aanwezigen

Waarom dit besluit? PAUW zit niet in de rode cijfers. Wat gaat de gemeente doen als er tijdelijk minder werk is in het groen of bij K&N. Er dient snel meer duidelijkheid te komen.

Geen bezuiniging? De Participatiewet is wel ingevoerd op basis van een kostenbesparing. Dat er geen nieuwe instroom meer bij PAUW plaats vindt is een direct gevolg van de Participatiewet.

Vanuit Den Haag wordt constant op samenwerking aangestuurd en deze 6 gemeenten lijken niet in staat tot een samenwerking

Zijn de wethouders op de hoogte van de petitie 'PAUW Bedrijven moet blijven' die reeds door 1700 mensen is getekend?

Samenvatting bijeenkomst PAUW Bedrijven te IJSSELSTEIN

Berichtgeving vanuit de gemeente

De wethouder vertelt in het kort wat er na de berichtgeving is gebeurd. Woensdag 14 december jl. was er een bijeenkomst in Nieuwegein over de voors en tegens van de eventuele opheffing van PAUW Bedrijven en de Gemeenschappelijke Regeling (GR). De wethouder geeft tevens aan graag te horen wat er allemaal leeft en welke vragen er spelen. Staat hier als 1 van de wethouders en bestuursleden en gaat zijn antwoorden niet uitsluitend vanuit zijn eigen gemeente (Nieuwegein) beantwoorden.

Schriftelijk ingediende vragen en antwoorden vanuit de wethouder

- Wat gebeurt er tussen nu en 2019? Wat merken wij ervan?

Er zijn een aantal stappen nodig. Er is een gesprek met de OR geweest, er zijn stukken naar de gemeenteraden opgestuurd, in februari aanstaande gaan de gemeenteraden iets van deze stukken vinden en gaan zij beslissen of we door gaan met PAUW Bedrijven of niet. Daarna worden de verdere plannen uitgewerkt. We stoppen niet eerder dan dat er voor iedereen een plek is.

Tijdens de bijeenkomst zelf werden ook veel vragen gesteld. Hieronder volgt een samenvatting van de vragen en gegeven antwoorden.

15. Is er een kleine kans dat PAUW Bedrijven blijft bestaan?

De gemeenteraden zijn 'de baas'. Niets doen is geen optie, het bedrijf zou dan steeds kleiner worden. Ik ga niet voorspellen wat de gemeenteraden gaan beslissen.

16. Waarom is de vraag niet eerst aan de gemeenteraden gesteld, er is nu zoveel onrust onder alle medewerkers van PAUW.

Wij willen plannen maken in overleg met jullie en met jullie en jullie begeleiders. Willen niet alles van te voren besluiten. Er zal in mei 2017 naar verwachting een plan op tafel liggen. Hier kan de Ondernemingsraad (OR) ook naar kijken. Wat we al wel weten is dat in 2018 bekend is wie waar gaat werken. Dit gaat groepsgewijs, dit wordt een langdurig proces en dit gaan we geleidelijk doen.

17. Waarom allemaal kleinere organisaties, dit is toch duurder dan 1 organisatie?

Er is nog geen uitspraak gedaan dat er kleinere organisaties komen.

18. Ik woon in Zederik en werk in Nieuwegein, wat betekent dit voor mij?

We willen mensen zoveel mogelijk op dezelfde plek laten werken.

19. Ik kom nu lopend naar mijn werk hoe ziet dat er in de toekomst uit?

Er is nog geen besluit genomen over de panden van PAUW Bedrijven. Er zal in de toekomst gekeken worden of mensen met openbaar vervoer naar hun werken kunnen komen of dat er vervoer geregeld moet worden.

20. Heeft u ook gekeken bij andere SW bedrijven die gesloten zijn?

Ja we hebben in Oldenzaal gekeken en proberen zo veel mogelijk te leren van de zaken die daar niet goed verlopen zijn.

Ik raad u aan in Ede te gaan kijken, dit SW bedrijf gaat per 31-12-2016 sluiten en de medewerkers weten nog niet wat hun nieuwe werkplek wordt

21. In de nieuwe wet wordt het aanbieden van beschut werk verplicht, hoe gaan jullie dit uitvoeren?

Dit wordt anders georganiseerd dan de Wsw. Het UWV geeft niet veel indicaties 'beschut werk' af en naar verwachting gaan dit er ook niet veel worden, niet genoeg om PAUW Bedrijven in de 'lucht' te houden.

22. Als er geen meerderheid van de gemeentes komt gaat het opheffen van PAUW Bedrijven dan niet door?

Als de gemeenteraden nee zeggen wordt het ingewikkeld. Er moet dan een ander besluit voorbereid worden en we hebben dan te maken van een hoop meningen.

23. Hoe wordt ik straks begeleid?

We willen alles zoveel mogelijk het zelfde laten.

24. Mag iedereen in ieder geval tot 2019 bij PAUW Blijven werken?

We verwachten de 2^e helft van 2018 tot geleidelijke overplaatsing van medewerkers. Medewerker worden hierbij betrokken en worden niet overvallen. Dit zal geleidelijk gaan.

25. Ik werk al 41 jaar bij PAUW en ben 63 jaar. Ik ben erg verdrietig en kan er niet meer van slapen mijn begeleid wonen tehuis is ook net gesloten.

Soms komen er vanuit de politiek nieuwe ideeën en soms is er minder werk.

26. Krijgen de medewerkers de plannen te horen.

Dit is wel belangrijk, zijn we wel van plan.

27. Krijgen we de gemaakte afspraken zwart op wit?

We hoeven niet iets opnieuw af te spreken, alles blijft zoals het is.

28. Denken de wethouders / gemeenten hetzelfde?

Nee, IJsselstein en Stichtse Vecht willen de huidige situatie zoveel mogelijk behouden de overige gemeenten kiezen voor het in eigen beheer uitvoeren.

29. Hoe denken de gemeenten het werk aan te trekken?

De gemeenten hebben hier verschillende ideeën over. Nieuwegein kent een samenwerkingsverband middels WIL Lekstroom en kent vandaaruit accountmanagers die proberen om werk binnen te halen. Werk vinden bij werkgevers in Nieuwegein is hierbij het uitgangspunt.

30. Hoe gaan de gemeentes meer mensen plaatsen in het vrije bedrijf

Per persoon wordt gekeken wat hier het beste bij past.

31. Als het werk ergens stopt welk vangnet is er dan?

We zijn ons ervan bewust om iets goeds neer te zetten en willen hier graag samen met jullie over nadenken hoe dit vorm gegeven kan worden. We willen hierin de samenwerking zoeken met andere gemeentes. We delen nu ook voor andere doelgroepen al vacatures met andere gemeenten. Bovendien heeft er een wetswijziging opgetreden. Voortaan wordt gekeken naar de plek waar je werkt (bijvoorbeeld een inwoner van de gemeente Nieuwegein werkt in IJsselstein, bij verlies van werk moet de gemeente IJsselstein dan een nieuwe werkplek zoeken).

Noot PAUW Bedrijven: Per 2017 gaat de Wsw subsidie naar het SW Bedrijf waar de Wsw-er zijn/haar dienstverband heeft. Tot 2017 ging de subsidie naar de woongemeente waar de Wsw-er woonachtig is.

32. Ik sta op de lijst om gedetacheerd te worden, hoe gaat dit nu de komende tijd?

PAUW Bedrijven blijft de komende jaren op zoek gaan naar passende detachingsplekken.

33. Ik ben bang dat ik terug moet naar de schoonmaak, hier heb ik gewerkt maar mijn lichamelijke klachten zijn toegenomen.

Iedereen krijgt die werkplek die het beste bij hem/haar past. Als schoonmaak niet meer passend is vindt geen terugplaatsing plaats.

34. Als wij bij de gemeente groenwerk verrichten verdienen collega's in dienst van de gemeente meer geld dan wij terwijl we het zelfde werk doen, terwijl wij de 'vuile' klussen moeten klaren.

Je wordt beloond naar wat je kunt. Het verschil in salaris moeten we proberen te veranderen.
Noot PAUW Bedrijven: het salaris conform de cao Wsw bevindt zich veelal op of net boven het minimumloon.

35. Veranderen mijn werktijden en verandert mijn reistijd?

We proberen alles zoveel mogelijk hetzelfde te houden, maar we kunnen niet garanderen dat alles 100% hetzelfde blijft.

36. Ik ben bang dat als ik bij een ander bedrijf moet gaan werken er misbruik en uitbuiting plaats gaat vinden.

We bieden een plek aan die veilig voelt en zoveel mogelijk passend is.

37. Er komen weer verkiezingen aan, hoe garandeert u dat de huidige besluiten over 2 jaar nog hetzelfde zijn?

Een aantal dingen kunnen niet worden teruggedraaid (bijvoorbeeld de rechten van de Wsw-ers). In theorie kan er van alles veranderen ik denk niet dat dit gebeurt.

38. *In onze kantine werken ook andere doelgroepen bijvoorbeeld vanuit de PI hoe wordt dit straks.*
We hebben geen behoefte om dit anders te regelen. Dit hangt ook van de PI zelf af.

39. *Waarom kiezen jullie niet allemaal voor het cafeteria model, dit neemt veel onzekerheid weg.*
Mensen hebben nu toch werk, de gemeenten hebben anders veel te doen de komende 2 jaar.
De gemeenteraden moeten zich eerst uitspreken. De afspraak binnen de 6 gemeentes is dat werk voorop staat en dat we het op een nette manier willen afsluiten. Nieuwe samenwerkingsverbanden zijn niet ondenkbaar bijvoorbeeld vanuit WIL Lekstroom. De gemeentes willen zoveel mogelijk mensen zelf in dienst nemen en zoveel mogelijk werk van de gemeenten zelf door Wsw-ers laten doen. De gemeenten hebben echter nog geen productiebedrijf.

40. *Weet Lopik wel wat er allemaal speelt?*
Lopik heeft het beste met de mensen voor.

41. *Wordt de petitie, de verzamelde handtekeningen meegenomen in de besluitvorming?*
Dit denk ik wel, dit is echter ter beslissing aan de gemeenteraden.

42. *Worden alle SW-ers die bijvoorbeeld in Nieuwegein wonen in dienst genomen door de gemeente Nieuwegein of niet allemaal, alleen bijvoorbeeld groen en schoonmaak.*
We gaan voor iedereen een passende plek zoeken liefst houden we de plek die je hebt. Dat doen we geleidelijk aan en we zullen dat in overleg doen.